

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي

دورة: 2024

الشعبة: تسيير واقتصاد

اختبار في مادة: القانون

المدة: 02 سا و 30 د

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة الآتية:

- 1) عرّف عقد البيع واذكر التزامات البائع.
- 2) ماهي أسباب انقضاء شركة المساهمة؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند 01:

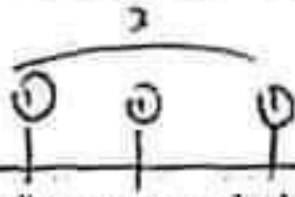
تُعدّ ميزانية السنة المالية من قبل الحكومة، في بيان واحد لسنة مدنية. يحتوي على كل الإيرادات المحصلة فعلا وكذلك كل النفقات المقبولة دفعها بصفة نهائية، بعد مصادقة السلطة التشريعية. بشرط تساوي حصيلة الإيرادات العامة مع حصيلة النفقات العامة، ثمّ ترسل للتنفيذ، مع تفعيل دور أجهزة المراقبة.

السند 02:

كل المواطنين متساوون في أداء الضريبة. ويجب على كل واحد أن يشارك في تمويل التكاليف العمومية، حسب قدرته الضريبية. ويجب أن تكون الضريبة محددة بدقة دون غموض أو إبهام.

المطلوب: انطلاقا من السندين وعلى ضوء ما درست أجب عما يلي:

- 1) استنتج خصائص الميزانية العامة للدولة.
- 2) استخرج مبادئ الميزانية العامة للدولة.
- 3) بين مراحل إعداد الميزانية العامة للدولة، مع الشرح.
- 4) استخرج القاعدتين المتعلقةتين بالضريبة، مع شرحهما.



نظرا لتوجه السلطات نحر تشجيع المؤسسات الناشئة، بادر إسماعيل، سمير وخالد لإنشاء شركة تنشط في مجال الخدمات واختاروا ليا اسم ليوية الصحراء، ومن بين ما ورد في قانونها الأساسي عدم قابلية انتقال الحصص إلى الورثة. وتتمثل حصص هذه المؤسسة فيما يلي:

- حصة الشرك إسماعيل: قطعة أرض مساحتها 1500 متر مربع بالإضافة إلى مبلغ 1000000 دج.
- حصة الشرك سمير: تعثت في مبلغ 3500000 دج وميارة نفعية.
- حصة الشرك خالد: مبلغ 2000000 دج بالإضافة إلى إشرافه على تسيير الشركة بحكم كفاءته وخبرته المهنية.

تم تحرير العقد التأسيسي للشركة لدى أحد الموثقين بحضور الشركاء، وتم تعييد الشركة في السجل التجاري، الأمر التي مكن الشركاء من احتساب صفة التاجر.

اجتمع مجلس إدارة الشركة مع ممثلي العمال من أجل الاتفاق على شروط عمل مختلف فئات العمال وكذا حقوقهم القانونية، ولقد اختتم الاجتماع ببيان مكتوب. استخرجنا منه بعض محتوياته وهي كما يلي:

- الأجور الأساسية الدنيا.
- التعويضات المرتبطة بالخبرة والمساعدة الإضافية بما فيها تعويض المنطقة.
- المكافآت المرتبطة بالإنتاجية ونتائج العمل.
- إجراءات المصانحة في حالة وقوع نزاع جماعي في العمل.
- الحد الأدنى من الخنمة في حالة الإضراب.

المطلوب: انطلاقا من الوضعية واعتمادا على ما درست أجب عما يلي:

- (1) استنتج الطبيعة القانونية للشركة مع التبرير ثم عزلها.
- (2) ما هي التسمية القانونية للبيان الختامي للاجتماع بين مجلس الإدارة وممثلي العمال؟ مع التعريف.
- (3) انكر محتويات البيان غير الواردة بالوضعية.
- (4) ورد بمحتوى البيان طريقة لتسوية نزاع جماعي للعمال، بيّنها مع التعريف.
- (5) متى يلجأ ممثلو العمال للإضراب؟ وماهي شروطه القانونية؟

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة الآتية:

- 1) ماهي شروط الشيء المبيع؟
- 2) اذكر خصائص الضريبة على الدخل الإجمالي.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند 01:

تم رفع قيمة تعريف الزم الإضافي على المنتجات التبغية بـ 5 دج (من 32 دج إلى 37 دج) على كل رزمة أو علبة أو كيس، حيث تتضمن هذه الزيادات عائدات لميزانية الدولة بـ 6 مليار دج. إن رفع الزم يهدف إلى تخفيض معدلات استهلاك المنتجات التبغية حفاظا على الصحة العامة، إضافة إلى زيادات موارد الدولة التي تستعمل لتحقيق منفعة عامة.

جريدة الجزائر اليوم: 2021/10/12 بتصريف

السند 02:

إن قانون المالية وقصد تمويل الأعباء النهائية للميزانية العامة للدولة، خصص الاعتمادات التالية لسنة 2022:

- 1) اعتماد مالي قدره 6311,53 مليار دج لتغطية النشاط العائلي للدولة، بوزع حسب كل دائرة وزارية.
- 2) اعتماد مالي قدره 3546,90 مليار دج لتغطية استثمارات الدولة، بوزع حسب كل قطاع.

من قانون المالية لسنة 2022 بتصريف

السند 03:

الاعتمادات المخصصة لسنة 2022 أكبر من الاعتمادات التي خصصت لسنة 2021. وذلك راجع لتوسع المشاريع العامة وزيادة عدد الموظفين.

المطلوب: انطلاقا من السندات وعلى ضوء ما درست أجب عما يلي:

1) ماذا يمثل مبلغ 6 مليار دج بالنسبة للدولة؟ مع التعريف.

2) بين مصدر هذا المبلغ مع التعريف.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

شركة "البريق" للفننقة التي أسسها السيد "عمار" والتي يعد شريكا وحيدا فيها، يشتغل بها 30 عاملا بصفة دائمة، ومع تزايد النشاط لأسباب موسمية أبرمت خرد عمل في ميدان الخدمات لمدة 3 أشهر مع كل من "سعيد"، "حسام" و"قريد".

في آخر اجتماع لمجلس الإدارة تفت مناقشة عدة ملفات حيث تقرر ما يلي:

(1) إنهاء علاقة العمل لبعض العمال:

- السيد "كمال" بسبب نهاية لمدة التقاعد للحياة المهنية.
- السيد "حسام" تم فصله بسبب رفضه تنفيذ التعليمات الصادرة عن المستخدم إضافة إلى تناوله المخدرات والكحول داخل مكان العمل.
- السيد "حسن" بسبب غيابه لأداء التزامات الخدمة المطلوبة، دون علم صاحب العمل.

(2) رفض مطلب العمال المتمثل في زيادة الأجور.

على إثر القرار الثاني قام ممثلو العمال بعقد جمعية عامة صباح اليوم الموالي وتقرر التوقف عن العمل في نفس اليوم، وهنا ما اعتبرته الإدارة باطلا لعدم احترام الشروط المحددة في التشريع ومطالبت ممثلي العمال باتباع الطرق القانونية لتسوية هذا النزاع، غير أن العمال اعتبروا توقفهم حقا دستوريا.

المطلوب: انطلاقا من الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب عما يلي:

- (1) حدد الطبيعة القانونية لشركة "البريق" مع تعريفيها.
- (2) استخرج أنواع العقود المبرمة مع العمال. مبزوا ذلك.
- (3) هل قرارات مجلس الإدارة لإنهاء علاقة العمل للعمال الثلاثة صحيحة؟ بزر إجابتك.
- (4) ما هو الأسلوب الذي اتبعه العمال وممثلوهم للنزاع عن حقوقهم؟ بزر مدى مشروعيته.
- (5) اذكر الطرق القانونية التي كان على العمال اتباعها لتسوية النزاع القائم.